



مدرس:

فرشاد محقق پور



تحصیلات

دانشجوی سطح 3 مستر کوچینگ (MCC) در آکادمی کوچینگ الهام بخش ۱۴۰۲.
تربیت مدرس کوچینگ از آکادمی coaching for Change با رویکرد رهبری و تحول تیمی
چابک کانادا 2023.
کوچ سطح دو (icf) با رویکرد رهبری و تعالی سازمان از coaching for Change کانادا
2022 .
کوچ سطح یک (icf) با رویکرد توسعه فردی و توسعه کسب کار ۱۴۰۰.
مدیریت تغییر از طریق کوچینگ، 2023 , Global leadership foundation
Post DBA دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۴۰۲.
DBA دکترای حرفه ای کسب و کار از موسسه آموزش عالی فن پردازان، ۱۳۹۷.
MBA مدیریت استراتژیک از دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، سال ۱۴۰۱.
MBA مدیریت اجرایی از موسسه آموزش عالی آرمان، ۱۳۹۶.
کوچ OKR، آموزش عالی آزاد توسعه، 1402.

سوابق فعالیت

- مدیر عامل موسسه تجربه طلایی رهبران
- عضو هیئت مدیره شرکت آب شکن بوشهر
- مدیر کارگروه کوچینگ و منتورینگ انجمن فرهیختگان نوآور
- مشاوره منابع انسانی ایران خودرو واحد ایلام از ۱۴۰۲ الی زمستان ۱۴۰۳
- ارزیاب کانون تعالی مدیران، مدیریت عصر پیشرفت از سال ۱۴۰۱ تاکنون
- تدوین برنامه توسعه کارکنان و فیدبک ریپورت، مدیریت عصر پیشرفت، از ۱۴۰۱ تاکنون
- مشاور و مدرس مهارت‌های نرم و استعدادیابی، کلینیک کسب و کار سینا، از ۱۴۰۲ تاکنون
- مشاور و مدرس مهارت‌های نرم مدیران، کلینیک کسب و کار تستشو، از ۱۴۰۲ تاکنون
- مشاور و مدرس مهارت‌های نرم مدیران، کلینیک کسب و کار قطبینو، از ۱۴۰۲ تاکنون

- کوچ منابع انسانی و مدیران، فراکوچ، از ۱۴۰۲ تاکنون
- عضو انجمن منابع انسانی ایران
- عضو انجمن مدیریت پروژه ایران
- بیش از ۸ سال سابقه مدیریت پروژه ایران
- مصاحبه گر حرفه ای استخدامی، پروژه بانک ملت، شرکت منسا، از بهمن ۱۴۰۳
- تدوین گر برنامه توسعه کارکنان از زمستان ۱۴۰۳ در پروژه های گل گهر سیرجان و فومن شیمی رشت
- کوچ دانشجویان نخبه دانشگاه صنعتی شریف (طرح ترنج) اقتصادکالن، مدیریت استراتژیک، مدیریت عملکرد، پویائی سیستمها و تفکرسیستمی
- مدیریت نگهداری و تعمیرات تجهیزات، مدیریت و برنامه ریزی تولید و عملیات، مدیریت عملیات خدمات

مقالات و کتب علمی

- ✓ اهمیت مدل شخصیت‌شناسی انیاگرام در توسعه منابع انسانی، قطبینو، ویژه نامه الکترونیک شماره ۱۲.
- ✓ مصاحبه شایستگی محور، قطبینو، ویژه نامه الکترونیک شماره ۱۴
- ✓ مدیریت پروژه چابک با اسکرام، ترجمه فرشاد محقق پور، دیده بان قلم فرتاک ۱۴۰۳
- ✓ ایجاد سازمان های تاب آور، تالیف فرشاد محقق پور، قلم مانا ۱۴۰۳
- ✓ کوچینگ سازمانی، تالیف فرشاد محقق پور، انتشارات نمای علم ۱۴۰۳ (در حال انتشار)

دوره‌های آموزشی برگزار شده

- اداره آب منطقه ای بوشهر، نقش کوچینگ در بهبود روابط مدیران و کارکنان، اردیبهشت ۱۴۰۲.
- اداره شیلات استان بوشهر، نقش کوچینگ در بهبود کار تیمی، تیر ۱۴۰۲.
- شهرداری شیراز، نقش کوچینگ در گفتگوی موثر و حل تعارضات، شهریور ۱۴۰۲.

- شهرک صنعتی اصفهان، نقش کوچینگ در بهبود عملکرد تیمی، آبان ۱۴۰۲.
- شهرک صنعتی کاوه، کوچینگ و بهبود فرهنگ سازمانی، آذر ۱۴۰۲.
- مدیریت عصر پیشرفت، کوچینگ و افزایش انگیزه کارکنان، بهمن ۱۴۰۲.
- شهرک صنعتی بوشهر، بهبود استراتژی سازمان و نقش کوچینگ، اسفند ۱۴۰۳.
- پرورش کوچ سطح یک، آکادمی نما آوای زندگی، پاییز ۱۴۰۲.
- اداره راه و ترابری استان بوشهر، مرداد ۱۴۰۱، مهارت های کوچینگ و بهبود ارتباط موثر
- سازمان آب منطقه ای استان بوشهر، اردیبهشت ۱۴۰۱، مهارت های پایه کوچینگ برای مدیران
- منابع طبیعی و آبخیزداری استان بوشهر، مدیریت تغییر با تاکید بر کوچینگ، مهر ۱۴۰۱.
- اداره بازرگانی بوشهر، تحول سازمان با تاکید بر کوچینگ، آبان ۱۴۰۱.
- دانشگاه خلیج فارس بوشهر، کوچینگ برای کارآفرینان، آذر ۱۴۰۱.
- دانشگاه آزاد بوشهر، فرهنگ سازمان چابک با تاکید بر کوچینگ، بهمن ۱۴۰۱.
- نقش کوچینگ در تدوین برنامه توسعه کارکنان (IDP)، خانه کوچینگ ایرانیان، آبان ۱۴۰۳
- ارزیابی عملکرد کارکنان، صندوق نوآوری و شکوفایی، آذر ۱۴۰۳
- کوچینگ مالیاتی، دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران، ۲۳ آذر ۱۴۰۳
- کوچینگ منابع انسانی، پارک علم و فناوری بوشهر، بهمن ۱۴۰۳
- کارگاه تجربه نوردی و آشنایی با کوچینگ، دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی تهران، اسفند ۱۴۰۳
- کارگاه تجربه نوردی و آشنایی با کوچینگ، دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی تهران، دی ماه ۱۴۰۴
- کارگاه تدوین برنامه توسعه کارکنان، صندوق نوآوری و شکوفایی و شهرک صنعتی اصفهان، اسفند ۱۴۰۳
- آموزش سبک ها و مهارت های نرم رهبری، نیکامال کرج، ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۲.

- آموزش تیم سازی بلبین، نیکامال کرج، ۲۳ تیر ۱۴۰۲
- انواع تفکر برای رشد و توسعه، پارک علم و فناوری بوشهر، ۳ شهریور ۱۴۰۲
- آموزش دو روزه دیسک با رویکرد گفتگوی کوچینگ محور و چگونگی نوشتن شرح شغل،
کانون انصار تهران، ۹ و ۱۰ شهریور ۱۴۰۲.
- کارگاه آنلاین جذب و استخدام برای مدیران منابع انسانی (با همکاری خانم دکتر نادیا ایزی)، مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران، ۱۶ و ۱۷ خرداد ۱۴۰۲.
- کارگاه آنلاین جذب و استخدام حرفه ای برای مدیران منابع انسانی (با همکاری خانم دکتر نادیا ایزی)، مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران، ۲۷ و ۲۸ شهریور ۱۴۰۲.
- آموزش کلیفتون، نیکامال کرج، ۳ مهر ۱۴۰۲.
- آموزش انیاگرام و تطبیق آن با دیسک، نیکامال کرج، ۱۴ مهر ۱۴۰۲.
- رهبری و سبک های آن، پارک علم و فناوری بوشهر، ۲۱ مهر ۱۴۰۲
- آشنایی با مدل دیسک و کاربرد آن در تیم سازی پروژه، انجمن مدیریت پروژه ایران، ۱۹ آبان ۱۴۰۲.
- استعدادیابی کلیفتون و کاربرد آن در تیم سازی، اسکای روم، ۷ آبان ۱۴۰۲.
- آشنایی با مدیریت تغییر، اسکای روم، ۱۶ آبان ۱۴۰۲.
- MindMapping Coaching، اسکای روم، ۲۷ آبان ۱۴۰۲
- اهمیت مهارت های نرم و تأثیر آن بر سازمان های دوسو توان، سالن نمایشگاه بین المللی تهران ifex، ۱۳ آذر ۱۴۰۲.
- تحلیل رفتار مصرف کننده، موسسه علوم فنون تهران دانشجویان DBA، ۲۹ دی ۱۴۰۲.
- آشنایی با کوچینگ و منتورینگ سازمانی، اسکای روم، ۲۸ آذر ۱۴۰۲.
- اصول کوچینگ و منتورینگ سازمانی خانه تحول پردیس، ۶ دی ۱۴۰۲.
- رهبری براساس مدل دیسک، موسسه عصر پیشرفت، ۲۶ مهر ۱۴۰۲.
- رهبری نوین و سبک های آن، اسکای روم، ۱۳ بهمن ۱۴۰۲.

- تحلیل رفتار مصرف کننده، موسسه علوم و فنون تهران، برای دانشجویان DBA، زمستان ۱۴۰۲.
- چهار تفکر مهم برای مدیران (خلاق، انتقادی، استراتژیک، سیستمی)، کانون انصار، ۸ دی ۱۴۰۲
- رهبری و سبک های آن، مدیریت عصر پیشرفت، ۲۲ دی ۱۴۰۲
- رهبری و ویژگی های آن با تأکید بر آزمون کتل، اسکای روم، ۲۲ بهمن ۱۴۰۲.
- توسعه حرفه ای کارکنان با تاکید بر آزمون کتل، اسکای روم، دو اسفند ۱۴۰۲.
- انیاگرام، آموزش آزاد دانشگاه علامه، اسفند ۱۴۰۲.
- هوش هیجانی کاربردی برای منابع انسانی، چای گلستان و فردا موتورز، ۳۰ فروردین ۱۴۰۳.
- کاربرد رفتارشناسی در تیم اسکران، اسکای روم، ۸ اردیبهشت ۱۴۰۳.
- انواع تفکر برای مدیران، کانون انصار، ۱۴ اردیبهشت ۱۴۰۳
- تفکر خلاق و نقادانه برای موفقیت، آموزشگاه آزاد معین، ۲۸ اردیبهشت ۱۴۰۳
- تفکر استراتژیک برای مدیران ارشد، شهرداری مرکز کرج، ۱۰ خرداد ۱۴۰۳.
- خودرهبری برای مدیران ارشد، شهرداری مرکز کرج، ۱۲ خرداد ۱۴۰۳.
- مدیر در نقش کوچ، همایش انجمن فرهیختگان نوآور، اتاق بازرگانی تهران، تیرماه ۱۴۰۳
- کوچینگ و توسعه فردی، موسسه علوم و فنون تهران، تیرماه ۱۴۰۳
- تعیین مسیر شغلی با تاکید بر آزمون هالند، پارک علم و فناوری قزوین، تیرماه ۱۴۰۳
- انیاگرام و توسعه فردی، اتاق بازرگانی تهران، ۹ مرداد ۱۴۰۳
- تفکر تحلیلی و راه های بهبود آن، کانون انصار، ۵ مرداد ۱۴۰۳
- تفکر سیستمی و حل مساله، آموزشگاه آزاد معین، ۱۲ مرداد ۱۴۰۳
- کوچینگ سازمانی، موسسه ایکاد، شهریور ۱۴۰۳
- رفتار شناسی دیسک، کوچینگ مسیر شغلی و آزمون رغبت سنج هالند، طرح صدف دانشگاه خلیج فارس بوشهر، مهر و آبان ۱۴۰۳

- نقش کوچینگ در تدوین برنامه توسعه کارکنان (IDP)، خانه کوچینگ ایرانیان، آبان 1403
- مهارت های نرم (تفکر سیستمی، حل مساله، مدیریت زمان، کار تیمی)، الوبیز، آذر 1403
- ارزیابی عملکرد کارکنان، صندوق نوآوری و شکوفایی، آذر 1403
- کوچینگ سازمانی، نماتک، دی ماه ۱۴۰۳
- بهبود فرهنگ سازمانی با تاکید بر هگزاکو، نماتک، بهمن ۱۴۰۳
- ارتباط مؤثر با تاکید بر هوش هیجانی و رفتارشناسی دیسک، بهمن الی اسفند ۱۴۰۳
- ارتباط مؤثر با تاکید بر انیاگرام، نماتک، اسفند ۱۴۰۳